

От работодателя:

Заведующий

Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 4 «Теремок» г. Феодосии Республики Крым»



(подпись)

(дата подписания)

Печенина А.Н.
Ф.И.О.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Теремок» г. Феодосии Республики Крым»



М.П. (подпись)

(дата подписания)

Хорунженко Н.Г.
Ф.И.О.

ИЗМЕНЕНИЯ
к Коллективному договору
между работодателем и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 4 «Теремок»
г. Феодосии Республики Крым»
на 2018 – 2020 годы

Вступает в силу с
«01» января 2021 г.

Срок действия:
с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 4 «Теремок» г.Феодосии Республики Крым»
на 2018 - 2020 годы**

г. Феодосия

11 декабря 2020 года

В соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации стороны: от работодателя - заведующий Печенина Анна Николаевна, от работников - председатель первичной профсоюзной организации Хоруженко Надежда Геннадьевна, договорились внести в Коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4 "Теремок" г. Феодосии Республики Крым" на 2018 - 2020 годы, зарегистрированного 10.01.2018г. под № 4 в МКУ "Департамент труда и социальной защиты населения Администрации города Феодосии Республики Крым", следующие изменения:

1) Пункт 3.27. Главы 3 Коллективного договора изложить в новой редакции:

3.27. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска, по заявлению работника, в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – один календарный день;

- бракосочетания детей работников – один календарный день;

- бракосочетания работника – три календарных дня;

- похорон близких родственников – три календарных дня;

- для проводов детей на военную службу – один календарный день;

- имеющих ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет – 10 дней;

- одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет – 5 дней;

- многодетным матерям – 1 календарный день в месяц;

- для прохождения медицинского обследования (диспансеризация) - 1 день (ФЗ от 03.10.2018 № 353-ФЗ),

- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня (статья 116 ТК РФ).

2) Пункт 4.3. Главы 4 Коллективного договора изложить в новой редакции:

4.3. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады);

доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

стимулирующие выплаты и осуществляется с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при

установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- порядка аттестации работников бюджетных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;
- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации).

При формировании заработной платы работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4 "Теремок" г. Феодосии Республики Крым" учитывать правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенные в постановлениях от 07 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018г. № 26-П, от 11 апреля 2019г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, в части не включения в состав месячной заработной платы работника образовательной организации, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей МРОТ:

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);
- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

3) Пункт 4.13. Главы 4 Коллективного договора изложить в новой редакции:

4.13. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере: 40 процентов части оклада (должностного оклада), ставки работника за каждый час работы в ночное время.

4) Продлить действие Коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4 "Теремок" г. Феодосии Республики Крым" на 2018 - 2020 годы до 31 декабря 2021года.

5) Остальные пункты Коллективного договора остаются неизменными.

Пролито, пронумеровано и скреплено печатљу

А.Н.Петров



А.Н.Петров

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
"ДЕТСКИЙ САД
№ 4 "ТЕРЕМОК"
г. ФЕОДОСИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ"

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
БЮДЖЕТНЫЙ
ДОШКОЛЬНЫЙ
ОСВІТНІЙ
ЗАКЛАД
"ДИТЯЧИЙ САДОК
№ 4 "ТЕРЕМОК"
м. ФЕОДОСІЇ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ"

КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЯТИ
ФЕОДОСИЯ ШЕЭРИНИНЪ
4-НОМЕРАЛЫ "ТЕРЕМОК"
БАЛА БАГЪЧАСЫ"
МУНИЦИПАЛЬ
БЮДЖЕТ МЕКТЕПКЕДЖЕ
ТАСИЛЬ МУЭССИСЭСИ

Республика Крым, 298100,
г. Феодосия, ул. В.Коробкова, д.20

e-mail: panni-sad4@yandex.ru
тел. 3-53-59

281/01-52 № 15.12.2020

Министру труда
и социальной защиты Республики
Крым Е.В. Романовской

На № _____ от _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к нему)

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора (изменений, дополнений к коллективному договору № - от 01.01.2018г.)

Изменения к Коллективному договору между работодателем и трудовым коллективом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4 "Теремок" г. Феодосии Республики Крым" на 2018 - 2020 годы

срок действия с 01.01.2021г. по 31.12.2021 г.

Данные о работодателе, заключившем коллективный договор (изменения, дополнения к нему):

- наименование и организационно-правовая форма работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 4 «Теремок» г.Феодосии Республики Крым», учреждение;
- отнесение к бюджетному/внебюджетному сектору: бюджетный
- юридический адрес: 298100, Российская Федерация, Республика Крым, г.Феодосия, ул. В.Коробкова, д. 20 ;
- почтовый адрес: 298100, Российская Федерация, Республика Крым, г.Феодосия, ул. В.Коробкова, д. 20;
- номер телефона +7 36562 3-53-59, факса - ;
- адрес электронной почты panni-sad4@yandex.ru;
- вид экономической деятельности по ОКВЭД 85.11, 85.41;
- общая численность работников на дату заключения коллективного договора, изменений, дополнений к нему 27 чел.;
- из них, число работников, входящих в первичную профсоюзную организацию 15 чел.;
- размер минимальной заработной платы на дату заключения коллективного договора, изменений, дополнений к нему 12 130 рублей;
- размер средней заработной платы на дату заключения коллективного договора, изменений, дополнений к нему 23 091 рублей;
- перечень прилагаемых документов:

1. Изменения к коллективному договору в 3-х экземплярах, на 3 листах каждый.
2. Копия протокола заседания комиссии по ведению коллективных переговоров от 11.12.2020г.

Заведующий



А.Н.Печенина



РЕСПУБЛИКА КРИМ
МИНИСТЕРСТВО
ПРАЦИ ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ

295011, м. Симферополь,
ул. Крылова, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ

295011, г. Симферополь,
ул. Крылова, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ
КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

295011, Симферополь шегри,
Крылов сокъ, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

26.12.20 № 05-2-16/861

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №4
«Теремок» г. Феодосии Республики
Крым»

298100, Республика Крым, г. Феодосия,
ул. В. Коробкова, 20

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к нему)
(нужное подчеркнуть)

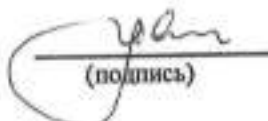
Министерство труда и социальной защиты Республики Крым сообщает, что:
Изменения к коллективному договору между работодателем и трудовым
коллективом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 4 «Теремок» г. Феодосии Республики Крым»
на 2018-2020 годы

Зарегистрированы 26 декабря 2020 года.
(дата регистрации)

Регистрационный номер: 699

Условия коллективного договора (изменений, дополнений к нему),
ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством
и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,
не выявлены.

Заместитель министра


(подпись)

Л.В. Михалевский